

生産性研究助成

2019年度 応募要領

応募締切：2019年 12月 17日 (火) 17:00

(日本時間)

公益財団法人 日本生産性本部

お問い合わせ

公益財団法人日本生産性本部 経営アカデミー「生産性研究助成 事務局」奥村、渡辺

〒100-0005 千代田区丸の内1-6-2 新丸の内センタービル6階

TEL 03-5221-8455 FAX 03-5221-8479

電子メールアドレス ami.okumura@jpc-net.jp

Toshiyuki.Watanabe@jpc-net.jp

ホームページアドレス <https://www.jpc-net.jp/academy/>

生産性研究助成について

生産性研究助成制度は、日本生産性本部創立35周年、および経営アカデミー（産学協同による本格的な経営幹部養成のための産業界の経営大学院）創設25周年を記念して、1990年（平成2年）に設けられたものです。

1955年の本部創立以来、各界の代表により構成された中立的立場で展開されてきた生産性運動の諸活動は、我が国産業・経済発展の原動力となってきましたが、この間の生産性向上のための調査、研究、人材育成など、学界・産業界の諸賢が果たしてきた役割と成果は多大なもので、その役割は今後ますます期待されるものであります。

本研究助成制度はこのような認識に立って設けられ、若手の研究活動を助成していくものです。学界を中心として、民間研究機関、経営アカデミーに係わる実務界の方々も含め広く募集いたします。

選 考 委 員

（50音順、敬称略）

木谷	宏	（県立広島大学大学院 教授）
河野	宏和	（慶應義塾大学大学院 教授）
榊原	清則	（中央大学大学院 教授）
藤村	博之	（法政大学大学院 教授）
南	知恵子	（神戸大学大学院 教授）
米山	茂美	（学習院大学 教授）
前田	和敬	（日本生産性本部 理事長）

応募要領

- 対象 若手研究者（2019年4月1日において年齢40歳未満）で、広く経営、労働、生産性などに関する領域を研究する個人またはグループ（所属、国籍は問いません）。グループでの応募の場合、代表者が上記年齢基準を満たしている必要があります。

- 研究助成金（1人あるいは1グループ当たり） ①50万円 ②100万円
上記①②のうち一つを選択し、応募してください。なお、選考プロセス、選考基準については金額にかかわらず同一です。

- 助成の人数 3名（3グループ）以内（①と②合わせて）

- 申込方法・締切

所定の申込書（No. 1～No. 5）に必要事項を記入（言語は日本語）の上、2019年12月17日(火)17:00（日本時間）までに、指定のe-mailアドレス（申込書に記載）宛に電子メールで送信してください。（メール送信時刻が期限内であること。）なお、申込書フォーマットのデータは、下記ホームページにアクセスいただき「申込書ダウンロード」より、必要事項をご登録の上、ダウンロードをお願いします。

申込書の送付先は、申込書のフォーマットの末尾に記載のe-mailアドレスとなります。

ホームページ : <https://www.jpc-net.jp/academy/josei.html>

※ 送信頂いた申込書を確認後、事務局より受信確認の電子メールをお送りします。もし、受信確認の電子メールが送信後1週間を経過しても届かない場合には、必ず事務局までご連絡ください（TEL 03-5221-8455）。

- 選考結果の通知

選考委員による厳正な選考の上、2020年3月末を目途に申込者全員に選考結果を通知します。

- 研究期間 選考後、約1年間

- テーマ 経営、労働、生産性などに関するもの。 広くわが国学界の発展に寄与するものが望ましい。

- 助成金の使途

研究に必要な文献費、調査費、研究補助者への謝礼、消耗品費などに充当される支出とします。但し、助成金の大半を旅費（学会発表を除く）や備品購入費など、特定単一の目的に充当するのは不適當です。

●助成対象者の義務等

(1) 研究成果の発表

研究成果を学会誌、専門誌、業界誌などいずれかに発表しなければなりません。発表の際は本助成を受けたことを明記してください。

(2) 助成金の使途報告の報告

助成対象者は、1年6ヶ月後を目途に助成金の使途概要に証憑書類を添えて事務局に報告してください。

(3) 研究成果物（論文等）の提出

助成対象者は、1年6ヶ月後を目途に、研究成果物(論文等)を事務局に提出してください。研究成果の要旨は、生産性新聞ならびに当本部ホームページに公開いたします。

(4) 研究報告会における発表

助成対象者は、当財団が開催する研究報告会等にて、助成を受けた研究の成果を発表していただきます。

[これまでの研究助成実績] (所属・役職は当時、敬称略)

- 1990 年度 「発展するわが国国際金融市場の法的脆弱性～その克服にむけて～」
石黒 一憲 (東京大学 助教授)
「企業体質の活性化と生産性の研究」 高橋 伸夫 (東北大学 助教授)
「屈折経験曲線の分析～背後のある企業行動の探求～」
(グループ研究) 沼上 幹 (成城大学 専任講師)
新宅 純二郎 (学習院大学 助教授)
浅羽 茂 (学習院大学 専任講師)
網倉 久永 (千葉大学 専任講師)
- 1991 年度 「サービス・マーケティングに関する基礎研究～特に、消費者の品質評価過程の解明を中心として～」 青木 幸弘 (関西学院大学 助教授)
「日独企業の経営比較～企業内外におけるエージェンシー関係の比較分析を中心として～」 小山 明宏 (学習院大学 教授)
「戦略的統合性の創造・実現過程の研究」
(グループ研究) 桑田 耕太郎 (東京都立大学 助教授)
藤本 隆宏 (東京大学 助教授)
- 1992 年度 「証券化における合理的価格理論の構築」 岸本 直樹 (筑波大学 講師)
「人事考課の日米比較」 藤村 博之 (滋賀大学 助教授)
「金融機関の生産性分析～費用構造分析を通じて～」
(グループ研究) 高橋 豊治 (千葉経済大学 講師)
須齋 正幸 (早稲田大学 助手)
- 1993 年度 「日本企業における基礎研究の組織とマネジメント」
米山 茂美 (西南学院大学 講師)
「インフラストラクチャーが社会・経済に及ぼす影響の分析とモデル化」
森 俊介 (東京理科大学 助教授)
「労働時間効率と経済メカニズム」 早見 均 (慶應義塾大学 助手)
- 1994 年度 「製品のワイドバリエーションに関する研究」 小川 進 (神戸大学 講師)
「規制産業の生産性分析～電気事業への応用を中心として～」
伊藤 成康 (武蔵大学 助教授)
「知的創造型企業における人的資源管理と人材育成～日米比較を通じて～」
守島 基博 (慶應義塾大学 助教授)
- 1995 年度 「消費者の選好の変化と形成の過程に関する研究
～パネル・データによる実証分析～」
(グループ研究) 古川 一郎 (一橋大学 助教授)
浜岡 豊 (東京大学先端科学技術研究センター 協力研究員)

- 「新製品開発における世代を超えた技術と知識の伝承～自動車産業の事例」
青島 矢一（マサチューセッツ工科大学スローン経営大学院 助手）
- 「日本人の労働志向の変化と新しい経営システムの創造
～プロフェッショナルリズム生産性体系の確立に向けて～」
（グループ研究）山口 生史（明治大学 講師）
七井 誠一郎（国際基督教大学 助手）
- 1996 年度 「労働市場および製品市場における労働組合の連合組織（労連）の役割
～自動車産業における事例研究～」
酒向 真理（ロンドン大学 LSE 大学院 助教授）
- 「高業績ベンチャー企業におけるトップリーダーシップの役割
～日、米、中 3 ヶ国比較を通じて～」 永井 裕久（専修大学 助教授）
- 「B to B マーケティングにおける営業戦略」
南 知恵子（横浜市立大学 助教授）
- 1997 年度 「流通業における組織間学習」 金 顕哲（名古屋商科大学 助教授）
- 「交通産業における生産性指標の検討と日米比較
～航空、トラック、鉄道を中心に～」 今橋 隆（法政大学 助教授）
- 「汎用・専用技術の相互浸透～日本工作機械産業における技術革新の分析」
原田 勉（神戸大学 助教授）
- 1998 年度 「日本の流通業における発注モードと発注成果に関する研究」
小川 進（神戸大学 助教授）
- 「資本市場における集団現象の研究：シナジェティック・アプローチ」
海蔵寺 大成（国際基督教大学 講師）
- 「経営者の報酬契約が企業の投資戦略と企業価値の創造に及ぼす影響に関する実証研究」
薄井 彰（青山学院大学 助教授）
- 1999 年度 「情報化投資の効果に関する研究～時間・サイクルの再編を通じた経済的・社会的効果～」
井上 達彦（大阪経済大学 講師）
- 「我が国のコンピューターソフト、デジタルコンテンツ産業の育成とマネジメントに関する研究～家庭用ゲームソフト産業の事例研究～」
（グループ研究）柳川 範之（東京大学大学院 助教授）
新宅 純二郎（東京大学大学院 助教授）
田中 辰雄（慶應義塾大学 助教授）
生稲 史彦（東京大学大学院 博士課程）
- 2000 年度 「急速に進展する e ビジネス（B to C）と既存販売網の共存の可能性に関する研究」
（グループ研究）富岡 秀徳（日動火災海上株式会社 課長）
吉井 信雄（ ）
鈴木 克典（ ）
- 「技術開発の焦点化とその逆説的影響」 加藤 俊彦（東京都立大学 助教授）

- 2001 年度 「成長と利益確保のメカニズム～付加価値生産性の実証研究～」
 軽部 大（東京経済大学 専任講師）
 「エンターテインメント・ソフト産業のビジネスシステム」
 岡田 美弥子（北海道大学 専任講師）
 「在宅介護労働者の組織と労働に関する研究」
 西川 真紀子（東京大学社会科学研究所 助手）
- 2002 年度 「国内外ビジネススクールへの社員派遣の効果」
 本田 由紀（東京大学 助教授）
 「日本・米国・韓国における予算管理の比較研究」 塘 誠（摂南大学 助教授）
 「雇用喪失リスクへの対応をめぐって～企業倒産に関する社会学的研究～」
 藤本 真（東京大学大学院 博士課程）
- 2003 年度 「わが国企業の株主資本の再構築に関する理論的・実証的研究～株式持合い
 解消と自社株買いが企業価値に与える影響～」
 砂川 伸幸（神戸大学大学院 助教授）
 「商業サイトのネット・コミュニティにおける消費者間コミュニケーション
 の役割と企業によるコミュニティ・マネジメントのあり方に関する研究」
 木村 純子（羽衣国際大学 専任講師）
 「高齢者の転職、出向・転籍と人的資源管理システム～移動による定年後の
 雇用継続に関する実証研究～」 高木 朋代（一橋大学大学院 博士課程）
- 2004 年度 「情報開示型トレーサビリティシステムの研究～企業の認識と消費者評価と
 の比較を中心として～」
 （グループ研究）
 小川 美香子（慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科 博士課程）
 梅嶋 真樹（慶應義塾大学 S F C 研究所 非常勤研究員）
 「革新の連鎖メカニズムに関する研究～流通企業を起点とした事業システム
 構築」 水野 学（神戸大学大学院経営学研究科 博士課程）
 「アジア域内国際分業と技術戦略：光ディスク産業の事例分析」
 善本 哲夫（東京大学 21 世紀 COE ものづくり経営研究センター 特任助手）
- 2005 年度 「日本企業におけるキャリア・プロセス・モデルの構築」
 （グループ研究） 鈴木 竜太（神戸大学大学院経営学研究科 助教授）
 加藤 一郎（釧路公立大学経済学部 助教授）
 「製品開発における顧客システムのマネジメントに関する実証研究」
 富田 純一（東洋大学経営学部 専任講師）

- 2006 年度 「わが国におけるアカデミック・スピノフの検証」
 (グループ研究) 山田 仁一郎 (香川大学経済学部 助教授)
 松岡 久美 (香川大学経済学部 助教授)
- 「『非資源の資源』のマネジメント」
 (グループ研究) 福嶋 路 (東北大学大学院 助教授)
 権 奇哲 (東北大学大学院 教授)
- 「日米消費文化の相互浸透：外国消費文化の制度化に関する比較研究」
 松井 剛 (一橋大学大学院 助教授)
- 2007 年度 「従業員の多様化と労使交渉形態－『問題探索型』労使協議制度の機能－」
 (グループ研究) 梅崎 修 (法政大学キャリアデザイン学部 准教授)
 南雲 智映 (早稲田大学アジア太平洋センター 助手)
 島西 智輝 (立教大学経済学部経済政策学科 助教)
- 「イノベーションの生産性と収益化に関する研究」
 陳 俊甫 (東北大学大学院経済学研究科 博士課程後期)
- 「パートナーシップの構築と中心市街地商業の活性化：協同型事業に関する日米比較」
 畢 滔滔 (敬愛大学経済学部 准教授)
- 2008 年度 「半導体レーザー技術における研究者ネットワークとイノベーションの日米欧比較」
 清水 洋 (一橋大学商学研究科イノベーション研究所 専任講師)
- 「企業内労働市場の変容とその規定要因に関する研究～人的資源管理論と組織行動論の接近～」
 西村 孝史 (徳島大学総合科学部 准教授)
- 2009 年度 「日本企業のボリュームゾーン戦略と新興国発イノベーションによる挑戦：電気自動車の普及がもたらす新たな課題」
 李 澤建 (東京大学大学院経済学研究科ものづくり経営研究センター 特任助教)
- 「太陽光発電ビジネスにおけるアジアの新興企業の事例研究」
 松本 陽一 (神戸大学経済経営研究所 講師)
- 2010 年度 「大学における基礎研究の社会還元メカニズムの研究：新規医薬品創出に着目して」
 隅藏 康一 (政策研究大学院大学 准教授)
- 「生産組織における環境適応能力の実証研究：グループリーダーの行動と役割」
 (グループ研究)
 福澤 光啓 (東京大学大学院経済学研究科附属経営教育研究センター 特任助教)
 稲水 伸行 (筑波大学大学院ビジネス科学研究科 准教授)
 鈴木 信貴 (東京大学大学院経済学研究科 特任助教)

- 「効果的なサービス最適設計ループの実現のための、離散・連続ハイブリッドシミュレーションによるサービス評価手法」
 (グループ研究)
 舘山 武史 (首都大学東京大学院システムデザイン研究科 助教)
 千葉 龍介 (首都大学東京大学院システムデザイン研究科 助教)
- 2011 年度 「市場志向、技術志向およびブランド志向が、イノベーションと企業成果におよぼす影響の解明—どのような組織の志向性がイノベーションを生み企業成果を向上させるのか—」
 岩下 仁 (早稲田大学商学大学院 助手)
 「オフィスワーカーの創造性を高める音環境デザイン」
 辻村 壮平 (東京大学生産技術研究所 特任研究員)
- 2012 年度 「製品開発および使用方法のアイデア創造過程 (ideation) における、消費者コミュニティの果たす役割に関する研究」
 青木 慶 (神戸大学大学院経営学研究科 博士後期課程)
 「縦断的疲労調査による介護福祉施設職員の職務環境の改善」
 大浦 絢子 (早稲田大学大学院人間科学研究科 博士後期課程)
 「新規参入者の組織社会化に向けた組織・職場・個人要因の統合化に関する研究」 (グループ研究)
 竹内 倫和 (学習院大学経済学部経営学科 教授)
 竹内 規彦 (早稲田大学商学大学院 准教授)
 「日本自動車産業における次世代車開発時に中核的サプライヤーが果たす役割—モーター・コア量産体制構築による金型メーカーの事例研究—」
 田中 美和 (神奈川大学国際経営研究所 客員研究員)
- 2013 年度 「訪問介護サービスにおける対人援助職の職業的再社会化に関する研究 — ヘルパーからサービス提供責任者への移行時に見られる援助技術の質的な変化と円滑な職務への適応に向けた組織的支援のあり方に着目して —」 (グループ研究)
 田中 知宏 (株式会社浜銀総合研究所 主任研究員)
 柴垣 竹生 (株式会社ソラスト 企画推進課長)
 田尻 久美子 (株式会社カラーズ 代表取締役)
 佐藤 寛子 (株式会社ジャパソケアサービス シニアマネージャー)
 「ローカル機械がもたらす農業イノベーション: 農機具共同体の事例分析」
 日比野 愛子 (弘前大学 講師)
 「専門職の組織への関わり方と不正防止に関する研究」
 本間 利通 (大阪経済大学 准教授)

- 2014 年度 「改善を促進する組織構造について：ライン内スタッフ組織と組織ルーチン変化の関係についての定性（フィールドノート作成および工場改善史の作成）・定量（コンピュータシミュレーション）アプローチによる研究」（グループ研究）
- 岩尾 俊兵（東京大学大学院経済学研究科 修士課程）
加藤 木綿美（東京大学大学院経済学研究科 博士課程）
田中 正知（ものづくり大学名誉教授、Jコスト研究所 代表）
- 「地域企業における企業ドメインの創造と企業家活動のダイナミズム—北海道企業の比較事例分析を通じて—」（グループ研究）
- 加藤 敬太（小樽商科大学商学部 准教授）
笹本 香菜（小樽商科大学大学院商学研究科現代商学専攻 博士課程）
- 「ファミリー・フレンドリー施策に関する統合モデルの構築に向けた理論的・実証的研究」 鄭 有希（立命館大学経営学部 准教授）
- 「労働者におけるキャリア・リフレクションがワーク・モチベーションに及ぼす影響 —”弱い”紐帯こそが”強く”働くための契機となる—」（グループ研究）
- 永野 惣一（東京障害者職業センター リワークカウンセラー）
藤 桂（筑波大学大学院生涯発達専攻カウンセリングコース 助教）
- 「人材開発担当者の経験中心型成長プロセスモデルの導出」
根本 淳子（愛媛大学 大学連携 e-Learning 教育支援センター四国 准教授）
- 2015 年度 「日本社会における移民の受容構造に関する実証研究」
- 石田 賢示（東京大学 社会科学研究所 助教）
- 「デザインエンジニアの思考とリーダーとしての資質の事例研究」（グループ研究）
- 木村 めぐみ（一橋大学 イノベーション研究センター 特任講師）
延岡 健太郎（一橋大学 イノベーション研究センター 教授）
- 「日本造船会社の競争力の背景：アジア造船産業の生産性比較」
- 向井 悠一朗（高崎経済大学 経済学部 専任講師）
- 「技術者の直観水準の評価 ～建設技術者を対象に～」
- 山崎 雅夫（法政大学大学院 職業能力開発研究所 特任研究員）
- 2016 年度 「職場におけるワーク・ライフ・バランスの実証研究」（グループ研究）
- 井川 静恵（帝塚山大学 経済学部 准教授）
平尾 智隆（愛媛大学教育・学生支援機構 准教授）
- 「市場成熟化と新製品開発戦略への示唆」（グループ研究）
- 勝又 壮太郎（大阪大学大学院 経済学研究科 准教授）
一小路 武安（東洋大学経営学部 専任講師）

「チーム・レベルでの両利き学習と開発成果に関する実証研究」

(グループ研究)

小阪 玄次郎 (上智大学 経済学部 准教授)

遠藤 貴宏 (神戸大学経済経営研究所 准教授)

「大規模病院を対象とした病棟看護師の知的生産性向上に必要とする空間・環境要素に関する調査」

(グループ研究)

須藤 美音 (名古屋工業大学 准教授)

亀谷佳 保里 (きららデンタルクリニック)

根尾 悠介 (名古屋工業大学 修士課程)

「職場ユーモアと職場環境及び職場ユーモア効果との相互作用的影響—縦断的研究を通して—」

丸山 淳市 (中京大学 学園経営戦略部 課長補佐)

2017 年度

「労働時間の差が男女間賃金格差の原因か? ~賃金関数の凸性の検証~」

明坂 弥香 (大阪大学 社会経済研究所 特任研究員)

「リチウムイオン電池開発における先発企業と後発企業の優位性に関する研究—ネットワーク構造とそのダイナミズムを手掛かりに—」

宮本 琢也 (久留米大学 商学部 准教授)

「あがり(choking under pressure)をもたらす競争的相互作用パターン of 的解明: 理論及び指標の開発と実証分析」

関 延媛 (上智大学 経済学部 准教授)

(共同研究者) 三橋 平 (慶應義塾大学 商学部 教授)

「技能実習制度の活用と地域・産業」

山口 壘 (法政大学大学院 社会学研究科 博士後期課程)

2018 年度

「日韓の中途社員の主体的行動が離職意図に及ぼす逆説的效果

~職場内排斥認識の媒介効果と転職先との交換関係、中途社員の社内ステータスの調整効果による2段階調整媒介効果モデルの検証~」

金 善照 (立教大学大学院 経営学研究科 博士後期課程)

(共同研究者) 石川 淳 (立教大学 経営学部 学部長)

「高リスク組織のマネジメントに関する理論的・経験的研究」

吉野 直人 (松山大学 経営学部 准教授)

「企業経営文化が価値創造と生産性に及ぼす影響の実証的検討:

時間外労働と賃金格差は問題か?」

ADUBA, Joseph-Junior (立命館大学 経済学研究科 博士後期課程)

以上

助成実績 (件数合計) : 88 件